

**План «Дорожная карта»
 Реализации целевой модели наставничества
 В МБОУ «Сеневская ООШ № 21»**

№	Наименование этапа	Длительность этапа	Содержание деятельности	Документы/ диагностические материалы
1	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Сентябрь 2022 - октябрь 2022	<ol style="list-style-type: none"> 1. Информирование педагогического сообщества МБОУ «Сеневская ООШ № 21» о внедрении программы наставничества 2. Информирование родительского сообщества о планируемой реализации программы наставничества 3. Встреча с обучающимися образовательной организации с информированием о реализуемой программе наставничества 4. Проведение анкетирования среди обучающихся, педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 5. Сбор дополнительной информации о запросах, наставляемых (обучающиеся/педагоги) от третьих лиц: классный руководитель, психолог, заместители директора по УВР, родители. 6. Анализ полученных от наставляемых и третьих лиц данных. Формирование базы наставляемых 7. Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей программы наставничества 8. Оценка участников-наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Локальные акты 2. Анкеты 3. Материалы для мониторинга
2	Формирование базы наставляемых	Ноябрь 2022	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение анкетирования среди наставляемых, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Анализ анкет 3. Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей программы наставничества 4. Формирование базы наставляемых 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анкеты для наставляемых

3	Формирование базы наставников	Ноябрь 2022	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества 2. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников 3. Сопоставление данных анкет наставников с анкетами наставляемых. 4. Формирование базы наставников 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анкеты для наставников
4	Отбор и обучение наставников	Ноябрь 2022	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение собеседования с наставниками (в некоторых случаях с привлечением психолога) 2. Обучение наставников 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Кодекс наставника 2. Анкеты
5	Формирование наставнических пар/ групп	Ноябрь 2022	<ol style="list-style-type: none"> 1. Организация групповой встречи наставников и наставляемых 2. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи 3. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары 4. Информирование участников о сложившихся парах/группах. 5. Закрепление пар/групп приказом директора школы. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Приказ директора школы
6	Организация хода наставнической программы	Декабрь 2022-май 2023	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого 2. Регулярные встречи наставника и наставляемого 3. Встречи с куратором программы 4. Сроки сбора обратной связи от участников программы наставничества 5. Анкетирование участников. 6. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Дневник наставника и наставляемого 2. Анкеты
7	Завершение программы наставничества	Июнь 2023	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение торжественного мероприятия для подведения итогов программы наставничества и награждения лучших наставников 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества 3. Аналитическая справка итогов и процессов совместной работы в рамках программы наставничества. 4. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, на сайте школы. 5. Внесение данных об итогах реализации программы наставничества в базу наставников и базу наставляемых 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Публикации 2. Приказы о награждении 3. Аналитическая справка